



FORMATION



CATALOGUE DES FORMATIONS **2023**





**LE GROUPE URD
URGENCE .
RÉHABILITATION .
DÉVELOPPEMENT**

Fondé en 1993, le Groupe URD est un think-tank indépendant spécialisé dans l'analyse des pratiques et le développement de politiques pour l'action humanitaire et la gestion des fragilités. Son expertise pluridisciplinaire, nourrie par des allers-retours permanents sur les terrains de crise et post-crise, lui permet d'appréhender le fonctionnement du secteur dans son ensemble. Attaché à l'échange de connaissances et à l'apprentissage collectif, il accompagne les acteurs de l'aide dans les processus d'amélioration de la qualité de leurs interventions.

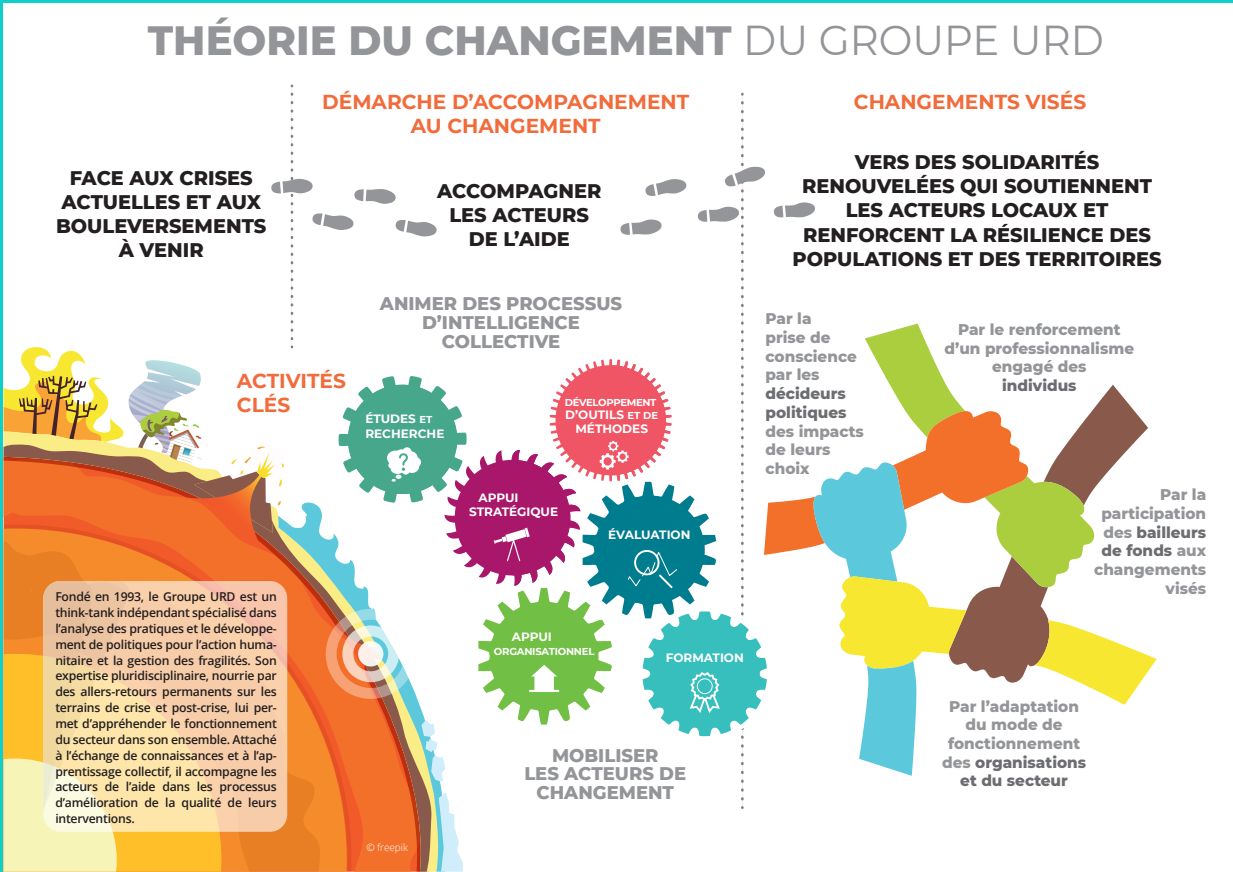
**LA FORMATION
COMME OUTIL DE
TRANSFORMATION
FACE AUX
CHANGEMENTS**

Les crises actuelles ainsi que les bouleversements à venir liés au réchauffement climatique et à la dégradation de l'environnement rendent de plus en plus vulnérables des pans entiers de populations dans des pays déjà fragilisés. Le secteur de l'aide joue un rôle essentiel dans les réponses apportées, mais l'ampleur et la nature des crises actuelles et à venir, systémiques et complexes, remettent en question nos modèles de développement et interrogent les modes d'agir et d'être des acteurs de la solidarité. Par ailleurs, les sociétés « du Sud » se structurent et exigent plus d'horizontalité et de participation dans les décisions qui les impactent. Le secteur de l'aide doit par conséquent se renouveler profondément pour répondre de manière plus adéquate aux vulnérabilités croissantes des populations les plus fragiles.

Dans ce contexte, le Groupe URD accompagne les acteurs de l'aide vers des solidarités renouvelées qui soutiennent les acteurs locaux et renforcent la résilience des populations et des territoires. Il le fait à travers diverses activités d'évaluation, de recherche opérationnelle, de développement d'outils et de méthodes ainsi qu'à travers la formation, notamment afin de renforcer le professionnalisme engagé des individus (salariés, volontaires, consultants ou étudiants) et d'adapter les modes de fonctionnement des organisations sur des sujets comme l'intégration de l'environnement dans l'aide humanitaire, l'évaluation, la gestion agile ou encore la participation des populations.

NOUS SOMMES EN MESURE DE DÉVELOPPER NOS FORMATIONS GRÂCE AU SOUTIEN DE NOS PARTENAIRES ET NOUS LES REMERCIONS POUR LEUR CONFIANCE.





SOMMAIRE

INTRODUCTION	4
THÉMATIQUES DE FORMATION	6
L'ENVIRONNEMENT ET L'ACTION HUMANITAIRE	6
GESTION AGILE DES ACTIONS DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE EN CONTEXTE INSTABLE	7
ÉVALUER UN PROJET HUMANITAIRE	8
LE SERA (MEAL) EN PRATIQUE : QUALITÉ ET REDEVABILITÉ AU CENTRE DE LA RÉPONSE...	9
INFORMATIONS PRATIQUES	11



INTRODUCTION

Développer vos compétences et améliorer vos perspectives professionnelles avec notre offre de formations.

Notre équipe de formateurs·rices, chacun·e avec plus de dix ans d'expérience dans la gestion de projets, le suivi et l'évaluation ou en tant que référent Qualité, vous accompagne pour évaluer vos aptitudes et acquérir de nouvelles compétences.

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT POUR QUI ?

Le Groupe URD conçoit et anime des **formations professionnelles ouvertes** de courte durée destinées aux personnels des organisations de solidarité internationale (OSI). Notre offre de formation vous permet de développer votre gamme de compétences et de les mettre efficacement en pratique dans votre travail.

Le Groupe URD propose aussi de l'**accompagnement**, un appui spécifique et individualisé pour aider les personnels et les organisations à mettre en œuvre les changements. Cet accompagnement se traduit par le diagnostic des besoins des organisations et des équipes, la conception et la réalisation des activités de formation et d'accompagnement, et la conception d'outils et de méthodes.

Nos équipes animent régulièrement des modules de formation dans divers **cursus universitaires**.

Notre offre de formation répond à vos demandes de flexibilité et se traduit par des sessions de formation en **présentiel** et des ateliers en **ligne** via notre plateforme d'apprentissage.

PLATEFORME D'APPRENTISSAGE EN LIGNE

Notre offre d'apprentissage en ligne comprend des modules e-learning pour introduire des thématiques et des ateliers en ligne permettant d'acquérir et de mettre en application des nouvelles compétences.

Pendant un atelier en ligne, vous travaillerez en groupe ou individuellement afin d'analyser les informations, d'identifier des solutions et de résoudre collectivement des problèmes grâce à des exercices et des études de cas. Nos e-animateurs offrent un tutorat personnalisé à chaque ap-

prenant afin de consolider la mise en application des compétences. Nos ateliers en ligne sont conçus et structurés pour optimiser l'interaction entre pairs et faciliter une gestion flexible de vos agendas.

Nos modules e-learning sont des courtes séquences d'apprentissage qui ont pour objectif d'introduire des notions de base et des concepts clés de nos thématiques. Ces ressources sont accessibles à tout moment afin de permettre une consultation libre et à votre rythme.

Démarrez votre e-apprentissage dès maintenant :

<https://learning.urd.org/>

ANCRÉ DANS LA RÉALITÉ DE VOS INTERVENTIONS

Le Groupe URD est un acteur reconnu de l'**évaluation** des programmes ainsi que de la gestion de la **qualité** et de la **redevabilité** de l'aide humanitaire. Il conduit des études et des travaux de recherche opérationnelle, ce qui lui permet d'être à jour sur l'évolution des contextes et des modalités d'intervention des acteurs de l'aide.





Notre expertise pluridisciplinaire, nourrie par des allers-retours permanents sur les terrains de crise et post-crise, nous permet d'appréhender vos besoins d'apprentissage et de proposer des solutions pragmatiques.

La formation est en effet un des piliers de notre processus d'apprentissage, intimement liée à la recherche opérationnelle, aux évaluations et aux projets d'appuis organisationnels.

INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE ET MÉTHODOLOGIE

Les formations du Groupe URD s'appuient sur les principes d'éducation pour adultes et sont ancrées dans la réalité du travail des participants. Attachée à l'échange de connaissances et à l'apprentissage collectif, notre équipe utilise des méthodes participatives pour animer les ateliers.

Nos formations sont organisées autour :

- De temps théoriques (présenter, expliquer, comprendre des notions) ;
- D'études de cas et d'exercices spécifiques en sous-groupes (partager et mettre en application) ;
- D'ateliers et de travaux de mise en application d'outils (se confronter, se « challenger ») ;
- De temps collectifs (réfléchir, analyser, partager, capitaliser, travailler ensemble).

OÙ ?

Les sessions de formation sont organisées au centre de formation du Groupe URD, un écocentre situé dans le sud de la France (Drôme provençale) ; et dans les salles de formation de nos partenaires dans les capitales européennes (Paris, Genève) et à l'international (Bamako, Dakar, N'Djaména).



GROUPE URD, ORGANISME DE FORMATION

Agréé organisme de formation depuis quinze ans, certifié Qualiopi et référencé Datadock, le Groupe URD soutient les acteurs de l'aide dans **l'amélioration de leurs pratiques**.

L'expertise du Groupe URD est fondée sur vingt ans de conception et d'animation de formations professionnelles, mais aussi d'accompagnement sur les thématiques liées à la qualité de l'aide.

CONTEXTE COVID-19

Les formations en présentiel s'organisent dans le respect du protocole sanitaire en vigueur. Néanmoins, les formations en présentiel pourront être dispensées à distance sur notre plateforme d'apprentissage en ligne, reportées ou annulées en fonction de l'évolution du contexte sanitaire. Les ajustements se feront au fur et à mesure de cette évolution et les personnes inscrites en seront tenues informées au plus vite le cas échéant.

SE TENIR INFORMÉ·E

De nouvelles sessions peuvent venir s'ajouter en cours d'année. Les informations relatives aux sessions de formation sont régulièrement mises à jour : www.urd.org/fr/activites/formation/

Abonnez-vous à la newsletter Infos formations en écrivant à Anna Lear : formations@urd.org

Suivez-nous sur les réseaux sociaux :   

Vous avez une question ? Envoyez un e-mail à Anna Lear : formations@urd.org



THÉMATIQUE DE FORMATION

L'ENVIRONNEMENT ET L'ACTION HUMANITAIRE



INTERMÉDIAIRE



14 HEURES EN PRÉSENTIEL OU EN DISTANCIEL



DATES ET HORAIRES À CONFIRMER

Cette formation vous donnera les concepts, méthodes et outils pour comprendre et anticiper les impacts de l'action humanitaire sur l'environnement et, ainsi, opérationnaliser une démarche environnementale au sein de vos projets humanitaires.



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre ce qui est en jeu dans l'interaction entre une crise humanitaire, l'environnement et l'action humanitaire ;
- Promouvoir l'intégration de l'environnement dans l'action humanitaire au sein de l'organisation (et éventuellement auprès des bailleurs) grâce à la compréhension des défis et des leviers, au plaidoyer et à de la sensibilisation interne ;
- Décrire les éléments clés d'une démarche environnementale au sein d'une organisation ;
- Acquérir les réflexes méthodologiques et se poser les bonnes questions pour intégrer l'environnement à chaque étape du cycle de projet ;
- Identifier et proposer des bonnes pratiques pour réduire l'impact environnemental des programmes et des bureaux ;
- Maîtriser des outils pour réaliser des études d'impact environnemental des projets.

- État de l'art des questions environnementales dans le secteur humanitaire (bailleurs, agences UN, organisations internationales, standards) ;
- Outils d'évaluation environnementale (atelier spécifique sur l'utilisation de l'outil NEAT) ;
- Approche environnementale d'une organisation (identification des blocages, leviers).



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Professionnels du secteur de la solidarité internationale qui participent à la mise en œuvre, au financement, à la logistique, au suivi et/ou à l'évaluation de projets de réponse aux crises.

Maîtriser la gestion du cycle de projet.



TARIFS

Différents tarifs sont proposés selon la modalité de formation (présentiel ou distanciel) et le lieu de formation.

Consultez notre site internet pour plus d'informations : www.urd.org/fr/activites/formation/.



CONTENUS

- Les concepts clés de l'environnement dans l'action humanitaire ;
- Impacts environnementaux de l'action humanitaire et mesures de mitigation (catégorisation des impacts, exemples de ce qui est mis en place sur le terrain) ;



THÉMATIQUE DE FORMATION

GESTION AGILE DES ACTIONS DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE EN CONTEXTE INSTABLE



AVANCÉ



18 HEURES EN PRÉSENTIEL, LIEU À CONFIRMER



DATES ET HORAIRES À CONFIRMER

Vous gérez ou accompagnez un projet de solidarité internationale dans un contexte de crise complexe, incertaine ou durable ? Cette formation vous fournit une méthodologie et des outils pour s'adapter et répondre efficacement à l'instabilité du contexte.



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre la notion de gestion agile (ou adaptative) dans un contexte de crise complexe, incertaine et durable ;
- Identifier des approches et des outils qui peuvent aider les personnes et les organisations à s'adapter et à répondre efficacement à l'instabilité dans un contexte spécifique d'intervention.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

- Professionnels du secteur de la solidarité internationale qui mettent en œuvre ou accompagnent des projets en contexte instable ; Personnes en charge de la coordination et du support des interventions en contexte instable.
- Posséder une expérience confirmée dans le secteur humanitaire ou de développement ; maîtriser la gestion du cycle de projet.



CONTENUS

- Théorie - l'historique, les enjeux, les méthodes et les outils d'une gestion agile ou adaptative ;
- Modalités de gestion - anticiper les ruptures par la gestion de risques et la négociation ; mesurer la performance par les résultats ; réfléchir aux moyens de s'améliorer ;
- Modalités de coopération - accueillir positivement les changements, impliquer les différentes parties prenantes, agir en interdépendance ;
- Humain - mettre l'humain au cœur des processus, entretenir la motivation des équipes, savoir être agile.



TARIFS

Différents tarifs sont proposés selon la modalité de formation (présentiel ou distanciel) et le lieu de formation.

Consultez notre site internet pour plus d'informations : www.urd.org/fr/activites/formation/.



THÉMATIQUE DE FORMATION

ÉVALUER UN PROJET HUMANITAIRE



INTERMÉDIAIRE



10 SEMAINES EN DISTANCIEL,
5 HEURES D'ENGAGEMENT DES APPRENANTS PAR SEMAINE



30 HEURES EN PRÉSENTIEL AU GROUPE URD

Vous réalisez des évaluations internes ou vous êtes consultant·e ou commanditaire d'évaluations ? Cette formation vous fournit une méthodologie complète pour réaliser toutes les étapes du processus d'évaluation d'un projet humanitaire.



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Définir les concepts clés liés à la qualité et l'évaluation d'un projet ;
- Organiser et/ou participer à un processus d'évaluation ;
- Acquérir les outils et méthodes appropriés et les appliquer de manière adaptée aux différentes étapes d'une évaluation ;
- Gérer la dimension humaine nécessaire à la réussite de l'évaluation.



CONTENUS

- Les concepts et les initiatives clés en matière d'évaluation et de qualité des projets humanitaires ;
- Les critères d'évaluation et référentiels utilisés : CAD/OCDE, CHS ;
- La méthode d'évaluation du COMPAS Qualité & Redevabilité ;
- Les différentes étapes du processus de l'évaluation : l'élaboration des termes de référence, la préparation de l'évaluation, la réflexion méthodologique et l'écriture du rapport de démarrage, la collecte des informations, la rédaction du rapport d'évaluation, les restitutions et l'utilisation des résultats des évaluations.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Professionnels du secteur de la solidarité internationale gérant des projets et/ou réalisant des évaluations.

Posséder une expérience confirmée dans le secteur humanitaire ou de développement ; maîtriser la gestion du cycle de projet.



TARIFS

Différents tarifs sont proposés selon la modalité de formation (présentiel ou distanciel) et le lieu de formation.

Consultez notre site internet pour plus d'informations : www.urd.org/fr/activites/formation/.



THÉMATIQUE DE FORMATION

LE SERA (MEAL) EN PRATIQUE :
METTRE LA QUALITÉ ET LA REDEVABILITÉ
AU CENTRE DE LA RÉPONSE AUX CRISES

INTERMÉDIAIRE



10 SEMAINES EN DISTANCIEL, 3 HEURES D'ENGAGEMENT DES APPRENANTS PAR SEMAINE

Cette formation vous apportera les connaissances méthodologiques pour mettre en œuvre ou accompagner un système de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL en anglais) adapté aux engagements qualité de la Norme humanitaire fondamentale (CHS).



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Contribuer à la création et à la mise en œuvre d'un système MEAL ;
- Associer les actions de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage aux engagements qualité de la Norme humanitaire fondamentale (CHS).

PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Professionnels du secteur de la solidarité internationale qui participent à la mise en œuvre, au financement, au suivi et/ou à l'évaluation de projets de réponse aux crises.

Maîtriser la gestion du cycle de projet.



CONTENUS

- Concepts clés et tendances des enjeux de qualité et de redevabilité d'une action de solidarité ;
- Le système MEAL dans le cycle de projet (au niveau des terrains d'intervention) ;
- Le système MEAL dans le cycle d'amélioration d'une organisation (au niveau institutionnel) ;
- Rôles et responsabilités des différents acteurs d'un système MEAL ;
- Gestion des données, prise de décision, apprentissage et protection ;
- Actions clés de renforcement de la qualité et de la redevabilité d'une intervention (participation, protection, inclusion).



TARIFS

Différents tarifs sont proposés selon la modalité de formation (présentiel ou distanciel) et le lieu de formation.

Consultez notre site internet pour plus d'informations : www.urd.org/fr/activites/formation/.

EN PARTENARIAT AVEC







INFORMATIONS PRATIQUES

COMMENT S'INSCRIRE ?

ÉTAPE 1 : CANDIDATEZ

Pour soumettre une demande d'inscription à la formation, remplissez le formulaire d'inscription en ligne. La date limite est fixée à trois semaines avant le début de la formation.

- Consultez l'agenda sur notre site Internet : www.urd.org/fr/actualite/prochaines-formations-a-lagenda/
- Consultez la page Internet de la formation visée ;
- Cliquez sur le bouton orange « S'inscrire ici » et remplissez le formulaire d'inscription en ligne.

Dans le cas où votre candidature répond aux prérequis nécessaires, vous recevrez un e-mail précisant que vous êtes pré-inscrit·e à la formation.

ÉTAPE 2 : FINALISEZ VOTRE INSCRIPTION

Pour valider votre demande d'inscription, il vous sera demandé de nous renvoyer le contrat de formation (ou convention de formation si vous bénéficiez d'une prise en charge financière) et de régler l'intégralité des frais de formation.

- Renvoyez votre contrat de formation (ou convention de formation) signé à : formations@urd.org
- Réglez l'intégralité des frais de formation (ou envoyez-nous une copie de l'accord de financement en cas d'une prise en charge financière par votre employeur, OPCO, Pôle emploi...).

À réception du contrat signé et du règlement des frais de formation (ou de l'accord de financement), vous recevrez un e-mail précisant que **vous êtes inscrit·e** à la formation.

Pour toute question relative aux besoins des personnes en situation de handicap, veuillez contacter le·la référent·e handicap (urd@urd.org).

ÉTAPE 3 : PRÉPAREZ VOTRE VENUE

Dix jours avant le début de la formation, vous recevrez un e-mail de convocation avec toutes les informations pratiques.

COMBIEN ÇA COÛTE ?

Les tarifs et les conditions sont détaillés dans la fiche descriptive de chaque formation : www.urd.org/fr/activites/formation/

Les formations du Groupe URD ne sont pas éligibles au dispositif français CPF (MonCompteFormation).

SE TENIR INFORMÉ·E

De nouvelles sessions peuvent venir s'ajouter en cours d'année. Les informations relatives aux sessions de formation sont régulièrement mises à jour : www.urd.org/fr/activites/formation/

Abonnez-vous à la newsletter Infos formations en écrivant à Anna Lear : formations@urd.org

Suivez-nous sur les réseaux sociaux :   

Vous avez une question ? Envoyez un e-mail à Anna Lear : formations@urd.org



Siège du Groupe URD

La Fontaine des Marins

26170 Plaisians – France

Tel : +33 (0)4 75 28 29 35

urd@urd.org

www.urd.org

SUIVEZ-NOUS SUR

