



FORMATION

Métier consultant·e en qualité & redevabilité pour le secteur de l'aide au sahel



PROJET RÉALISÉ AVEC
LE SOUTIEN DE L'AGENCE FRANÇAISE
DE DÉVELOPPEMENT



VOUS SOUHAITEZ

Participer
efficacement aux
engagements
de qualité et de
redevabilité dans
les secteurs de
l'aide et de la
solidarité

.....

Pouvoir
apporter des
recommandations
pertinentes
basées sur des
données fiables

.....

Être au fait des
enjeux et défis
contemporains
spécifiques au
domaine de l'aide
et de la solidarité

.....

Améliorer vos
compétences
techniques et
méthodologiques

.....

Pouvoir
appréhender
des pratiques
et postures en
bénéficiant
de conseils de
professionnels
expérimentés

.....

Développer
votre réseau
professionnel
et apprendre
à travailler en
équipe

.....

***Vous souhaitez devenir consultant-e
dans le secteur de l'aide et de la solidarité ?***

DÉVELOPPEZ DES COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES

RENFORCEZ VOS CAPACITÉS D'ÉVALUATION ET D'ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT

Ce parcours de formation vise à développer un réseau de consultant-e-s nationaux au Mali, au Niger et au Tchad. Ils/elles devront être en mesure de **répondre aux demandes des acteurs de l'aide et de la solidarité en termes de qualité et de redevabilité**, y compris des **analyses critiques et des évaluations** aux différentes étapes des projets grâce à des **outils et méthodes fiables et rigoureux**.

La formation est prévue **à distance et en présentiel (hybride)** pour une durée de cinq mois : trois à six heures de formation en ligne par semaine, avec une semaine en présentiel. Dans un deuxième temps, un **suivi personnalisé de six heures** (sur une période de six mois) permet de bénéficier d'un accompagnement spécifique. Ces différentes activités et modalités favorisent l'acquisition de connaissances et de pratiques pour **répondre aux défis du métier** dans le milieu spécifique de l'aide et de la solidarité.

Ce parcours de formation cible les **3 niveaux de compétences : savoir, savoir-être et savoir-faire**. Il donne l'occasion à chacun-e de **vivre et expérimenter diverses situations**, dans un cadre sécurisant et convivial. Chacun-e est ainsi capable d'**agir dès le lendemain** dans son contexte professionnel. Enfin, le parcours permet d'**élargir son réseau** par des pratiques et des partages d'expériences.





LE PARCOURS DE FORMATION

UN·E CONSULTANT·E ORGANISE SON TRAVAIL AUTOUR DE SIX GRANDES ÉTAPES.

Voici quelques exemples des activités qui les composent :



5 MOIS EN DISTANCIEL



5 JOURS EN PRÉSENTIEL



DES MODULES À DISTANCE



UN SUIVI OPÉRATIONNEL

ÉTAPE 1 RÉPONDRE À UN APPEL D'OFFRES

- Étudier l'appel d'offres
- Mobiliser une équipe si nécessaire
- Rédiger une proposition narrative/financière
- Négocier le contrat

ÉTAPE 2 PRÉPARER L'ENQUÊTE

- S'assurer de la bonne compréhension des besoins du commanditaire
- Faire le bilan des informations disponibles et celles à investiguer
- Préparer le plan de collecte des données

ÉTAPE 3 COLLECTER LES DONNÉES

- Adapter les outils et rythmes aux données à collecter (qualitatives/quantitatives)
- Former et gérer l'équipe
- Trianguler les données

ÉTAPE 4 ANALYSER LES DONNÉES

- Faire des corrélations entre les résultats obtenus
- Identifier des premières tendances
- Vérifier ces tendances

ÉTAPE 5 RÉDIGER LES DIFFÉRENTS RAPPORTS

- Adapter la transmission des informations en fonction des étapes du projet
- Analyser, synthétiser, garder un esprit critique et être force de proposition

ÉTAPE 6 CAPITALISER CETTE EXPÉRIENCE

- Faire le point des étapes avec le commanditaire
- Faire le bilan de cette expérience seul·e et en équipe





La **formation « Métier de consultant·e en Qualité & Redevabilité »** permet d'entrer dans le détail de ces étapes en utilisant des approches de formation interactives et axées sur de **la pratique professionnelle spécifique au secteur de l'aide et de la solidarité.**

Fondé en 1993, **le Groupe URD est un think-tank** indépendant spécialisé dans l'analyse des pratiques et le développement de politiques pour l'action humanitaire et la gestion des fragilités. Son **expertise pluridisciplinaire**, nourrie par des **allers-retours permanents sur les terrains de crise et post-crise**, lui permet d'appréhender le fonctionnement du secteur dans son ensemble. Attaché à **l'échange de connaissances et à l'apprentissage collectif**, il accompagne les acteurs de l'aide dans les **processus d'amélioration de la qualité de leurs interventions.**

CRITÈRES DE SÉLECTION

- Expérience professionnelle d'au moins trois ans dans le secteur de l'aide & motivation Q&R dans ce secteur.
- Niveau d'études : Master (dans les domaines des sciences humaines, santé, hydro, agro, etc.).
- Maîtriser une ou plusieurs langues locales des zones d'intervention.
- Motivation à identifier une mission d'application terrain pour la 2^e partie du parcours.

FORMULE HYBRIDE DISTANCIEL ET PRÉSENTIEL

- Six blocs de formation à distance.
- 1 semaine de formation en présentiel.
- 1 accompagnement spécifique et ciblé de 6h à planifier sur une période de 6 mois.
- Focus sur les trois dimensions de l'apprentissage (savoir, savoir-faire et savoir-être).



Groupe URD
La Fontaine des Marins
26170 Plaisians – France
TEL : +33 (0)4 75 28 29 35

SUIVEZ-NOUS SUR



urd@urd.org

www.urd.org