



FORMATION



CATALOGUE DES FORMATIONS **2024**





LE GROUPE URD
URGENCE .
RÉHABILITATION .
DÉVELOPPEMENT

Fondé en 1993, le Groupe URD est un think-tank indépendant spécialisé dans l'analyse des pratiques et le développement de politiques pour l'action humanitaire et la gestion des fragilités. Son expertise pluridisciplinaire, nourrie par des allers-retours permanents sur les terrains de crise et post-crise, lui permet d'appréhender le fonctionnement du secteur dans son ensemble. Attaché à l'échange de connaissances et à l'apprentissage collectif, il accompagne les acteurs de l'aide dans les processus d'amélioration de la qualité de leurs interventions.

LA FORMATION
COMME OUTIL DE
TRANSFORMATION
FACE AUX
CHANGEMENTS

Les crises actuelles ainsi que les bouleversements à venir liés au réchauffement climatique et à la dégradation de l'environnement rendent de plus en plus vulnérables des pans entiers de populations dans des pays déjà fragilisés. Le secteur de l'aide joue un rôle essentiel dans les réponses apportées, mais l'ampleur et la nature des crises actuelles et à venir, systémiques et complexes, remettent en question nos modèles de développement et interrogent les modes d'agir et d'être des acteurs de la solidarité. Par ailleurs, les sociétés « du Sud » se structurent et exigent plus d'horizontalité et de participation dans les décisions qui les impactent. Le secteur de l'aide doit par conséquent se renouveler profondément pour répondre de manière plus adéquate aux vulnérabilités croissantes des populations les plus fragiles.

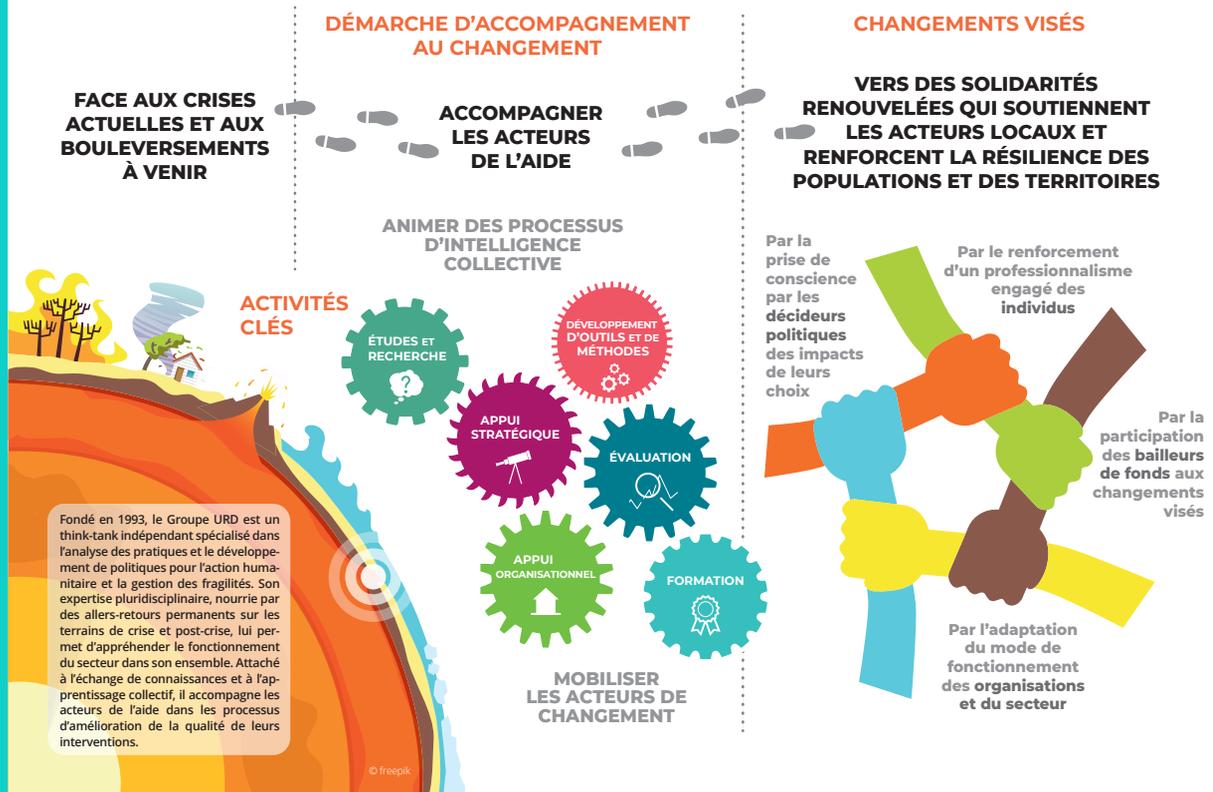
Dans ce contexte, le Groupe URD accompagne les acteurs de l'aide vers des solidarités renouvelées qui soutiennent les acteurs locaux et renforcent la résilience des populations et des territoires. Il le fait à travers diverses activités d'évaluation, de recherche opérationnelle, de développement d'outils et de méthodes ainsi qu'à travers la formation, notamment afin de renforcer le professionnalisme engagé des individus (salariés, volontaires, consultants ou étudiants) et d'adapter les modes de fonctionnement des organisations sur des sujets comme l'intégration de l'environnement dans l'aide humanitaire, l'évaluation, la gestion agile ou encore la participation des populations.

NOUS SOMMES EN MESURE DE DÉVELOPPER NOS FORMATIONS GRÂCE AU SOUTIEN DE NOS PARTENAIRES ET NOUS LES REMERCIONS DE LEUR CONFIANCE.





THÉORIE DU CHANGEMENT DU GROUPE URD



SOMMAIRE

INTRODUCTION	4
THÉMATIQUES DE FORMATION	6
L'ENVIRONNEMENT ET L'AIDE INTERNATIONALE	6
GESTION AGILE DES ACTIONS DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE EN CONTEXTE INSTABLE	7
ÉVALUER UN PROJET HUMANITAIRE	8
LE SERA (MEAL) EN PRATIQUE : QUALITÉ ET REDEVABILITÉ AU CENTRE DE LA RÉPONSE...	9
INFORMATIONS PRATIQUES	11



INTRODUCTION

Développer vos compétences et améliorer vos perspectives professionnelles avec notre offre de formations.

Notre équipe de formateurs·rices, chacun·e avec plus de dix ans d'expérience dans la gestion de projets, le suivi et l'évaluation ou en tant que référent Qualité, vous accompagne pour évaluer vos aptitudes et acquérir de nouvelles compétences.

FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT POUR QUI ?

Le Groupe URD conçoit et anime des **formations professionnelles ouvertes** de courte durée destinées aux personnels des organisations de solidarité internationale (OSI). Notre offre de formation vous permet de développer votre gamme de compétences et de les mettre efficacement en pratique dans votre travail.

Le Groupe URD propose aussi de l'**accompagnement**, un appui spécifique et individualisé pour aider les personnels et les organisations à mettre en œuvre les changements. Cet accompagnement se traduit par le diagnostic des besoins des organisations et des équipes, la conception et la réalisation des activités de formation et d'accompagnement, et la conception d'outils et de méthodes.

Nos équipes animent régulièrement des modules de formation dans divers **cours universitaires**.

Notre offre de formation répond à vos demandes de flexibilité et se traduit par des sessions de formation en **présentiel** et des ateliers **en ligne** via notre plateforme d'apprentissage.

PLATEFORME D'APPRENTISSAGE EN LIGNE

Notre offre d'apprentissage en ligne comprend des modules e-learning pour introduire des thématiques et des ateliers en ligne permettant d'acquérir et de mettre en application des nouvelles compétences.

Pendant un atelier en ligne, vous travaillerez en groupe ou individuellement afin d'analyser les informations, d'identifier des solutions et de résoudre collectivement des problèmes grâce à des exercices et des études de cas. Nos e-animateurs offrent un tutorat personnalisé à chaque ap-

prenant afin de consolider la mise en application des compétences.

Nos ateliers en ligne sont conçus et structurés pour optimiser l'interaction entre pairs et faciliter une gestion flexible de vos agendas.

Nos modules e-learning sont des courtes séquences d'apprentissage qui ont pour objectif d'introduire des notions de base et des concepts clés de nos thématiques. Ces ressources sont accessibles à tout moment afin de permettre une consultation libre et à votre rythme.

Démarrez votre e-apprentissage dès maintenant :

<https://learning.urd.org/>

ANCRÉ DANS LA RÉALITÉ DE VOS INTERVENTIONS

Le Groupe URD est un acteur reconnu de l'**évaluation** des programmes ainsi que de la gestion de la **qualité** et de la **redevabilité** de l'aide humanitaire. Il conduit des études et des travaux de recherche opérationnelle, ce qui lui permet d'être à jour sur l'évolution des contextes et des modalités d'intervention des acteurs de l'aide.





Notre expertise pluridisciplinaire, nourrie par des allers-retours permanents sur les terrains de crise et post-crise, nous permet d'appréhender vos besoins d'apprentissage et de proposer des solutions pragmatiques.

La formation est en effet un des piliers de notre processus d'apprentissage, intimement liée à la recherche opérationnelle, aux évaluations et aux projets d'appuis organisationnels.

INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE ET MÉTHODOLOGIE

Les formations du Groupe URD s'appuient sur les principes d'éducation pour adultes et sont ancrées dans la réalité du travail des participants. Attachée à l'échange de connaissances et à l'apprentissage collectif, notre équipe utilise des méthodes participatives pour animer les ateliers.

Nos formations sont organisées autour :

- De temps théoriques (présenter, expliquer, comprendre des notions) ;
- D'études de cas et d'exercices spécifiques en sous-groupes (partager et mettre en application) ;
- D'ateliers et de travaux de mise en application d'outils (se confronter, se « challenger ») ;
- De temps collectifs (réfléchir, analyser, partager, capitaliser, travailler ensemble).

OÙ ?

Les sessions de formation sont organisées au centre de formation du Groupe URD, un écocentre situé dans le sud de la France (Drôme provençale) ; et dans les salles de formation de nos partenaires dans les capitales européennes (Paris, Genève) et à l'international (Bamako, Dakar, N'Djaména).



GRUPE URD, ORGANISME DE FORMATION

Agréé organisme de formation depuis quinze ans, certifié Qualiopi et référencé Datadock, le Groupe URD soutient les acteurs de l'aide dans l'amélioration de leurs pratiques.

L'expertise du Groupe URD est fondée sur vingt ans de conception et d'animation de formations professionnelles, mais aussi d'accompagnement sur les thématiques liées à la qualité de l'aide.

CONTEXTE COVID-19

Les formations en présentiel s'organisent dans le respect du protocole sanitaire en vigueur. Néanmoins, les formations en présentiel pourront être dispensées à distance sur notre plateforme d'apprentissage en ligne, reportées ou annulées en fonction de l'évolution du contexte sanitaire. Les ajustements se feront au fur et à mesure de cette évolution et les personnes inscrites en seront tenues informées au plus vite le cas échéant.

SE TENIR INFORMÉ·E

De nouvelles sessions peuvent venir s'ajouter en cours d'année. Les informations relatives aux sessions de formation sont régulièrement mises à jour : www.urd.org/fr/activites/formation/

Abonnez-vous à la newsletter Infos formations en écrivant à : formation@urd.org

Suivez-nous sur les réseaux sociaux :   

Vous avez une question ? Envoyez un e-mail à : formation@urd.org



THÉMATIQUE DE FORMATION

L'ENVIRONNEMENT ET L'AIDE INTERNATIONALE



INTERMÉDIAIRE



20 HEURES EN DISTANCIEL OU 17 HEURES EN PRÉSENTIEL



DATES ET HORAIRES À CONFIRMER

Cette formation vous donnera les concepts, méthodes et outils pour comprendre et anticiper les impacts de l'aide internationale sur l'environnement et, ainsi, opérationnaliser une démarche environnementale au sein de vos projets d'aide internationale.



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Caractériser les différents enjeux environnementaux et les concepts qui s'y rapportent ;
- Comprendre ce qui est en jeu dans l'interaction entre environnement et action de solidarités internationales ;
- Distinguer les différents outils existants pour évaluer rapidement les impacts environnementaux des projets, et expliquer le fonctionnement du NEAT+, analyser et exploiter les résultats ;
- Adopter les réflexes méthodologiques et se poser les bonnes questions pour intégrer l'environnement à chaque étape du cycle de projet ;
- Décrire les éléments clés d'une démarche environnementale au sein d'une organisation ;
- Identifier et décrire des bonnes pratiques pour réduire l'impact environnemental des bureaux et des modalités de fonctionnement d'une organisation.

- Démarche et outils d'évaluation environnementale rapide ; focus sur le NEAT+ ;
- Étude de cas pour la prise en compte de l'environnement dans les projets ;
- Présentation des démarches organisationnelles possibles.



PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Cette formation s'adresse aux professionnels du secteur de la solidarité internationale qui participent au montage, à la mise en œuvre, au financement, à la logistique, au suivi et/ou à l'évaluation de projets de réponse aux crises (par exemple : chef de projet, chargé de suivi de financements et des partenariats, chargé de suivi & évaluation, directeurs, logisticiens, etc.).

Il est demandé aux candidats de posséder une expérience confirmée dans le secteur de l'aide internationale ; maîtriser la gestion du cycle de projet ; maîtriser la langue française (écrit, lu, parlé).



CONTENUS

- Un atelier fresque du climat complété par une analyse des autres enjeux environnementaux ;
- État de l'art des questions environnementales dans le secteur de l'aide internationale (bailleurs, agences UN, organisations internationales, standards) ;



TARIFS

Différents tarifs sont proposés selon la modalité de formation (présentiel ou distanciel), le lieu de formation et le type d'inscription (au titre d'une organisation ou de particulier).

Consultez notre site internet pour plus d'informations : www.urd.org/fr/activites/formation/.

**THÉMATIQUE DE FORMATION**

GESTION AGILE DES ACTIONS DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE EN CONTEXTE INSTABLE

**AVANCÉ****18 HEURES EN PRÉSENTIEL, LIEU À CONFIRMER****DATES ET HORAIRES À CONFIRMER**

Vous gérez ou accompagnez un projet de solidarité internationale dans un contexte de crise complexe, incertaine ou durable? Cette formation vous fournit une méthodologie et des outils pour s'adapter et répondre efficacement à l'instabilité du contexte.

**OBJECTIFS DE LA FORMATION**

- Comprendre la notion de gestion agile (ou adaptative) dans un contexte de crise complexe, incertaine et durable ;
- Identifier des approches et des outils qui peuvent aider les personnes et les organisations à s'adapter et à répondre efficacement à l'instabilité dans un contexte spécifique d'intervention.

**CONTENUS**

- Théorie - l'historique, les enjeux, les méthodes et les outils d'une gestion agile ou adaptative ;
- Modalités de gestion - anticiper les ruptures par la gestion de risques et la négociation ; mesurer la performance par les résultats ; réfléchir aux moyens de s'améliorer ;
- Modalités de coopération - accueillir positivement les changements, impliquer les différentes parties prenantes, agir en interdépendance ;
- Humain - mettre l'humain au cœur des processus, entretenir la motivation des équipes, savoir être agile.

**PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS**

- Professionnels du secteur de la solidarité internationale qui mettent en œuvre ou accompagnent des projets en contexte instable ; Personnes en charge de la coordination et du support des interventions en contexte instable.
- Posséder une expérience confirmée dans le secteur humanitaire ou de développement ; maîtriser la gestion du cycle de projet.

**TARIFS**

Différents tarifs sont proposés selon la modalité de formation (présentiel ou distanciel) et le lieu de formation.

Consultez notre site internet pour plus d'informations : www.urd.org/fr/activites/formation/.

**THÉMATIQUE DE FORMATION**

ÉVALUER UN PROJET HUMANITAIRE

**INTERMÉDIAIRE****10 SEMAINES EN DISTANCIEL,
5 HEURES D'ENGAGEMENT DES APPRENANTS PAR SEMAINE****30 HEURES EN PRÉSENTIEL AU GROUPE URD**

Vous réalisez des évaluations internes ou vous êtes consultant·e ou commanditaire d'évaluations ? Cette formation à distance vous fournit une méthodologie complète pour réaliser toutes les étapes du processus d'évaluation d'un projet humanitaire.

**OBJECTIFS DE LA FORMATION**

- Définir les principaux concepts et principes déontologiques liés à l'évaluation de projet ;
- Décrire comment l'évaluation s'inscrit dans une démarche d'amélioration de la qualité et se distingue dans un dispositif de suivi-évaluation ;
- Définir les principales étapes d'un processus d'évaluation ;
- Concevoir les principaux outils et méthodes et les mettre en pratique aux différentes étapes d'une évaluation (termes de référence, matrice évaluative, outils de collecte et d'analyse de données, rapport d'évaluation, etc.) ;
- Décrire les enjeux de l'utilisation des résultats de l'évaluation et les grandes lignes d'une démarche d'amélioration de la qualité au sein d'une organisation.

de l'évaluation : l'élaboration des termes de référence, la préparation de l'évaluation, la réflexion méthodologique et l'écriture du rapport de démarrage, la collecte des informations, la rédaction du rapport d'évaluation, les restitutions et l'utilisation des résultats des évaluations.

**PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS**

Cette formation s'adresse aux professionnels du secteur de la solidarité internationale gérant des projets et/ou réalisant des évaluations (par exemple : chargé de programme, chef de projet, responsable évaluation, responsable qualité au sein des organisations humanitaires, etc.).

Posséder une expérience confirmée dans le secteur humanitaire ou de développement ; maîtriser la gestion du cycle de projet et/ou le SERA (minimum trois à cinq ans) ; maîtriser la langue française (écrit, lu, parlé).

**CONTENUS**

- Les concepts et les initiatives clés en matière d'évaluation et de qualité des projets humanitaires ;
- Les critères d'évaluation et référentiels utilisés : CAD/OCDE, CHS ;
- La méthode d'évaluation du COMPAS Qualité & Redevabilité ;
- Les différentes étapes du processus

**TARIFS**

Différents tarifs sont proposés selon la modalité de formation (présentiel ou distanciel), le lieu de formation et le type d'inscription (au titre d'une organisation ou d'un particulier).

Consultez notre site internet pour plus d'informations : www.urd.org/fr/activites/formation/.

**THÉMATIQUE DE FORMATION**

LE SERA (MEAL) EN PRATIQUE : METTRE LA QUALITÉ ET LA REDEVABILITÉ AU CENTRE DE LA RÉPONSE AUX CRISES

 **INTERMÉDIAIRE** **10 SEMAINES EN DISTANCIEL, 3 HEURES D'ENGAGEMENT DES APPRENANTS PAR SEMAINE**

Cette formation vous apportera les connaissances méthodologiques pour mettre en œuvre ou accompagner un système de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL en anglais) adapté aux engagements qualité de la Norme humanitaire fondamentale (CHS).

 **OBJECTIFS DE LA FORMATION**

- Contribuer à la création et à la mise en œuvre d'un système MEAL ;
- Associer les actions de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage aux engagements qualité de la Norme humanitaire fondamentale (CHS).

PUBLIC CIBLE ET PRÉREQUIS

Professionnels du secteur de la solidarité internationale qui participent à la mise en œuvre, au financement, au suivi et/ou à l'évaluation de projets de réponse aux crises.

Maîtriser la gestion du cycle de projet.

 **CONTENUS**

- Concepts clés et tendances des enjeux de qualité et de redevabilité d'une action de solidarité ;
- Le système MEAL dans le cycle de projet (au niveau des terrains d'intervention) ;
- Le système MEAL dans le cycle d'amélioration d'une organisation (au niveau institutionnel) ;
- Rôles et responsabilités des différents acteurs d'un système MEAL ;
- Gestion des données, prise de décision, apprentissage et protection ;
- Actions clés de renforcement de la qualité et de la redevabilité d'une intervention (participation, protection, inclusion).

 **TARIFS**

Différents tarifs sont proposés selon la modalité de formation (présentiel ou distanciel) et le lieu de formation.

Consultez notre site internet pour plus d'informations : www.urd.org/fr/activites/formation/.

EN PARTENARIAT AVEC





INFORMATIONS PRATIQUES

COMMENT S'INSCRIRE ?

ÉTAPE 1 : CANDIDATEZ

Pour soumettre une demande d'inscription à la formation, remplissez le formulaire d'inscription en ligne. La date limite est fixée à trois semaines avant le début de la formation.

- Consultez l'agenda sur notre site Internet : www.urd.org/fr/actualite/prochaines-formations-a-lagenda/
- Consultez la page Internet de la formation visée ;
- Cliquez sur le bouton orange « S'inscrire ici » et remplissez le formulaire d'inscription en ligne.

Dans le cas où votre candidature répond aux prérequis nécessaires, vous recevrez un e-mail précisant que vous êtes pré-inscrit·e à la formation.

ÉTAPE 2 : FINALISEZ VOTRE INSCRIPTION

Pour valider votre demande d'inscription, il vous sera demandé de nous renvoyer le contrat de formation (ou convention de formation si vous bénéficiez d'une prise en charge financière) et de régler l'intégralité des frais de formation.

- Renvoyez votre contrat de formation (ou convention de formation) signé à : formation@urd.org
- Réglez l'intégralité des frais de formation (ou envoyez-nous une copie de l'accord de financement en cas d'une prise en charge financière par votre employeur, OPCO, Pôle emploi...).

À réception du contrat signé et du règlement des frais de formation (ou de l'accord de financement), vous recevrez un e-mail précisant que **vous êtes inscrit·e** à la formation.

Pour toute question relative aux besoins des personnes en situation de handicap, veuillez contacter le.la référent·e handicap (cmarion@urd.org).

ÉTAPE 3 : PRÉPAREZ VOTRE VENUE

Dix jours avant le début de la formation, vous recevrez un e-mail de convocation avec toutes les informations pratiques.

COMBIEN ÇA COÛTE ?

Les tarifs et les conditions sont détaillés dans la fiche descriptive de chaque formation : www.urd.org/fr/activites/formation/

Les formations du Groupe URD ne sont pas éligibles au dispositif français CPF (MonCompteFormation).

SE TENIR INFORMÉ·E

De nouvelles sessions peuvent venir s'ajouter en cours d'année. Les informations relatives aux sessions de formation sont régulièrement mises à jour : www.urd.org/fr/activites/formation/

Abonnez-vous à la newsletter Infos formations en écrivant à : formation@urd.org

Suivez-nous sur les réseaux sociaux :   

Vous avez une question ? Envoyez un e-mail à : formation@urd.org



Siège du Groupe URD

La Fontaine des Marins
26170 Plaisians – France
Tel: +33 (0)4 75 28 29 35

urd@urd.org

www.urd.org

SUIVEZ-NOUS SUR

